

המלצת המשרד

האגף למוסדות תורניים במשרד החינוך (להלן- המשרד) ממליץ לאשר ייחוס שכר המנכ"ל לפעילות לשנים 2011-2012 מאחר וידוע למשרד כי מנכ"ל העמותה מבצע בעצמו פעילות בתוקף תפקידו כ- 50% מזמנו לפחות.

רו"ח רינת יהב מוסרת:

חריגה בהנה"כ

1. בשנת 2010 לאחר פיצול 50% משכרו של מנכ"ל העמותה כפי שאושר בוועדה, העמותה אינה חורגת מהתקרה.
2. שיעור הנה"כ בשנת 2011 כולל מלוא שכרו של המנכ"ל הינו 28.4%, אם יאושר פיצול 50% משכרו, העמותה לא תחרוג מהתקרה.
3. על פי נתוני צפי, שיעור הנה"כ בשנת 2012 כולל מלוא שכרו של המנכ"ל צפוי לעמוד על 34.1%, אם יאושר פיצול 50% משכרו, העמותה לא צפויה לחרוג מהתקרה.

שכר מנכ"ל

שכר המנכ"ל בשנת 2010 נמוך בכ-16% מהשכר בשנת 2009. בשנת 2011 חל גידול של כ-2% בשכר המנכ"ל אך השכר ששולם בפועל נמוך בכ-36% אש"ח עקב הקיזוז שבוצע כעקבות דרישת ועדת החריגים. בשנת 2012 צפוי גידול של כ-16% בשכר המנכ"ל במטרה להחזיר את השכר לרמתו בשנת 2009 טרם הקיזוז.

החלטה:

1. לאור העובדה כי לא חל שינוי בנסיבות לפיצול השכר, הוחלט לייחס 50% משכרו של מנכ"ל העמותה לפעילות בשנים 2011-2012.
2. הוערה מפנה את תשומת לב העמותה לכך שלאחר הפיצול שאושר, בשנת 2012 עליה לעמוד בשיעור הנה"כ הקבוע בנוהל (22%).

13.8.12
שמעון הכסטר

ניר דגל

יאיר טל